

## **Programme de formation**

### **TITRE : Mettre en oeuvre l'AFEST**

#### **Descriptif de la formation :**

L'Action de formation en situation de travail (AFEST) est une modalité de formation qui entre dans le champ des actions de développement des compétences.

L'AFEST permet de former directement sur le poste de travail.

Cette formation s'adresse aux acteurs de l'entreprise (tuteurs, managers de proximité, référents AFEST...) pour qu'ils puissent déployer des AFEST efficaces et répondant aux critères légaux rendant l'action libératoire.

Elle se déroule 100% à distance sur 2 jours (14h), découpée en séquences courtes n'excédant pas 2h30. Les stagiaires travaillent à partir d'un projet de formation AFEST existant dans leur entreprise.

L'évaluation des connaissances s'effectue en continu au fil des sessions de formation.

#### **Objectifs de la formation :**

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en mesure de :

- Expliquer en quoi consiste le processus de formation AFEST et sa spécificité
- Identifier parmi l'ensemble des situations de travail à traiter celle qui peuvent être aménagées en situation de travail apprenantes
- Elaborer des parcours personnalisés et progressif de formation pour leurs apprenants, comportant des mises en situation de travail et des temps de réflexivité
- Expliquer en quoi consiste une analyse réflexive
- Identifier des modalités d'évaluation d'acquisition des compétences correspondant à des objectifs de compétences formulés en termes évaluables

#### **Programme de la formation :**

- La réglementation et critères de reconnaissance légale d'une AFEST
- Les étapes de la démarche AFEST
- Les exigences des financeurs de formation et les éléments de preuves de traçabilité de l'AFEST
- Les notions de travail prescrit et réel
- Les conditions permettant à une situation de travail d'être aménageable en situation apprenante
- L'élaboration d'un parcours personnalisé et progressif de formation
- La séquence réflexive et son animation
- Les modalités d'évaluation des compétences des apprenants en AFEST

**Durée : 2 jours (14h)**

## **MODALITES PEDAGOGIQUES :**

- Positionnement initial : mesurer les connaissances de chaque stagiaire pour adapter le programme distanciel synchrone et asynchrone
- Formation distancielle synchrone : favoriser l'échange autour de l'analyse et des choix, faire témoigner les stagiaires sur leurs propres pratiques, apporter des ressources méthodologiques adaptées à leur projets
- Formation distancielle asynchrone : améliorer la flexibilité de la formation pour le stagiaire, permettre une individualisation du temps consacré aux séquences d'apport de connaissances, transmettre des compléments méthodologiques préparatoires ou complémentaires aux contenus abordés en sessions synchrones
- Évaluation digitale des acquis à chaque étape de la formation
- Suivi post-formation à moyen terme

## **CONDITIONS**

### **Public :**

- Toute personne amenée à former un autre collaborateur en mettant en œuvre un parcours en AFEST
- Toute personne amenée à piloter ou à produire les éléments de traçabilité d'une AFEST (manager de proximité, responsable formation, membre des ressources humaines...) formateurs, tuteurs, responsables formation, RRH, DRH, dirigeants de centres de formation ou d'entreprise, coordinateurs pédagogiques, managers

### **Prérequis :**

- Être concerné ou avoir un rôle à jouer dans un projet AFEST au sein de son entreprise
- Connaître le métier ou les spécificités du poste pour lequel une AFEST est envisagée

**Conseil pour une plus grande efficacité du projet AFEST de l'entreprise :** Venir en binôme (par exemple un tuteur-formateur et une fonction pilotage ou support)

### **Modalités et délais d'accès de la formation :**

Groupe minimum : 6 personnes

Inter

100% à distance

Formation organisée dans un délai maximum d'un mois

**Tarif :** 490.00 € HT/stagiaire

## MÉTHODES MOBILISÉES

### Moyens pédagogiques :

Plateforme LMS, pour permettre une mise à disposition des contenus numériques de formation, des quiz de positionnement et d'évaluation des connaissances et contacter le formateur

Modules digitaux interactifs

Outils pratiques pour le déploiement de l'AFEST

Les stagiaires travaillent sur un projet de formation de leur entreprise durant les phases de formation.

### Moyens humains :

Formatrice : Vanessa Le Boterf, Consultante formatrice chez Grain's up, certifiée AFEST. 15 ans d'expérience dans les domaines de l'emploi et de la formation. Propose une approche et une ingénierie AFEST basées sur une méthode opérationnelle.

Possibilité de contacter la formatrice à partir de la plateforme LMS

### Moyens techniques :

Le stagiaire devra disposer d'une connexion internet et d'un ordinateur équipé d'une caméra et de la dernière version de Google Chrome.

La formation se déroulera en partie via l'application Google meet

Aucune application n'est à télécharger.

## MODALITES D'EVALUATION

Evaluation des acquis par des quiz

Enquêtes de satisfaction stagiaire à chaud et à froid, enquête satisfaction entreprise

## INFOS COMPLÉMENTAIRES

**Accessibilité aux personnes handicapées** : Si vous êtes porteur d'un handicap, merci de nous le préciser avant l'inscription pour que nous étudions les possibilités d'adaptation de la formation.

**Inscription** : <https://clickandform.lopcommerce.com/Formation/12538>

**Contacts** : [formations@grains-dev.com](mailto:formations@grains-dev.com)

## VALIDATION DE LA FORMATION

Attestation de réalisation

## RÉSULTATS DE LA FORMATION

Nouvelle formation, les résultats seront bientôt disponibles

**Infos complémentaires** : Aménagement : les modules sont accessibles aux personnes handicapées